



Team integration ed evolution.

La vera misura della forza di un team sta nella sua capacità di esprimere appieno il suo potenziale interiore, valorizzando il contributo dei suoi membri, in relazione all'adempimento della sua missione.

Modi diversi di vedere le cose, differenze nella percezione delle priorità, modalità eterogenee di interpretare la mission, all'interno di un gruppo di lavoro o tra questo ed il suo leader, possono rappresentare un elemento di ricchezza se bene integrate. A volte però esse diventano causa di tensioni più o meno manifeste e perdita di efficacia dell'intero team.

L'approccio **DoLquest® Team Integration®** è rivolto ai team, orizzontali e verticali, che vogliono migliorare le proprie modalità di interazione interna ed esterna, nella gestione manageriale, nelle relazioni e nei processi decisionali in funzione della loro missione.

Quali vantaggi

Possibili vantaggi per l'organizzazione, il team ed il suo leader:

- riconoscere ed accogliere le diversità
- verificare l'allineamento del team alla visione e missione aziendale
- trovare una modalità di lavorare insieme efficace ed efficiente
- integrare i processi decisionali di tutti i team member
- diventare più efficaci/efficienti nel trovare soluzioni
- riconoscere le chiavi motivazionali del team e dei singoli
- superare alleanze/schieramenti interni, che bloccano le energie
- facilitare la risoluzione dei conflitti espliciti o latenti
- conoscere le scelte strategiche che il team riuscirà a prendere
- conoscere le scelte/decisioni che il team tenderà a tralasciare
- riconoscere se vi sono aree deboli/non presidiate nel team
- favorire l'inserimento del leader nel team.



La modalità

Il percorso di sviluppo del team si svolge in due fasi distinte. La prima porta alla emersione ed al riconoscimento delle caratteristiche peculiari del team:

- la prospettiva da cui si pone rispetto alle situazioni
- le modalità di funzionamento principali
- le zone d'ombra, le aree non presidiate
- il processo decisionale
- le situazioni di tensione esplicita o implicita al suo interno
- l'allineamento tra il team ed il suo leader.

Questa fase diagnostica si conclude con l'individuazione delle aree di miglioramento e degli obiettivi prioritari da perseguire per la crescita del team.

La seconda fase è di accompagnamento allo sviluppo, prevede il supporto al team nel suo percorso di crescita, sia con attività individuali (coaching), sia con attività di gruppo (team coaching).

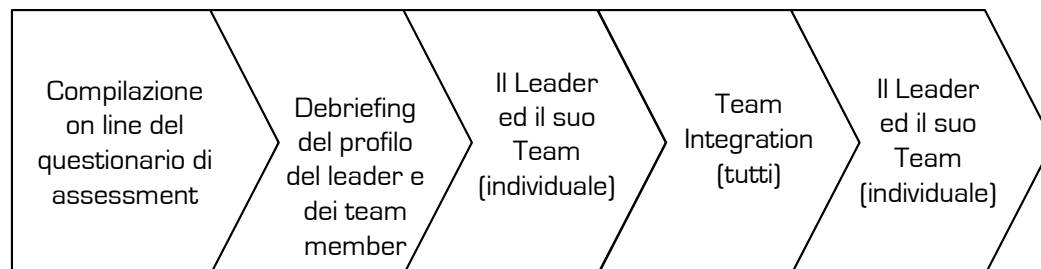
I fondamenti teorici

Il modello interpretativo su cui si basa questo approccio è fondato sulle ricerche condotte sul funzionamento del cervello; in particolare sulla teoria evolutiva del cervello trino di Paul MacLean e sulla specializzazione dei due emisferi cerebrali formulata da Roger Sperry.

La struttura

Questo approccio è basato sul mind frame DoLquest®.

La fase diagnostica prevede i seguenti passaggi:



La fase di accompagnamento allo sviluppo del team, a seconda degli obiettivi focalizzati, si articola in:

- follow up di 1/2 gg. per il team,
- team coaching,
- coaching ad alcuni dei team member e/o al team leader.

Il DoLquest® assessment

Il DoLquest® è uno strumento di assessment di terza generazione, di carattere sistemico e non valutativo. Attraverso le risposte ad un semplice questionario che viene somministrato on line, restituisce una mappatura su cinque livelli di profondità delle modalità di utilizzo delle potenzialità individuali in ambito lavorativo. In particolare il debriefing individuale restituisce: le tendenze cognitive, le porte di entrata, il modus operandi, i pilastri e le potenzialità della persona.