



Il coaching evolutivo in sette passi

Il nostro approccio di coaching parte da una domanda di sviluppo e si articola in sette passi successivi:

1.PERCEPIRE la domanda di sviluppo: l'obiettivo dell'Azienda, il profilo personale del coachee: i punti di forza le aree di crescita i potenziali di sviluppo, i suoi obiettivi

2.COLLEGARSI al coachee, sintonizzarsi sul livello della sua competenza; incontrarlo sul piano del Pensare, Sentire, Volere

3.ELABORARE il problema, trovare nuove soluzioni, nuove strategie, nuovi comportamenti, nuove risorse personali

4.INDIVIDUALIZZARE, fare propria la soluzione da adottare, scegliere

5.ESERCIZIO mettere in pratica nuovi comportamenti

6.CRESCITA di nuove competenze, di nuove facoltà

7.CREATIVITA', nascita di una nuova competenza, nuove strategie di azione, nuovi valori.

I fondamenti

■ vediamo l'essere umano costituito da tre dimensioni: quella del Pensare, del Sentire e del Volere

■ attivare il cambiamento nell'adulto significa risvegliare la sua dormiente Volontà

■ l'apprendimento dell'Adulto è un processo che avviene in sette passi che vengono facilitati e sostenuti nel percorso di coaching

■ il rapporto coach coachee è un vero incontro tra esseri umani, che trasforma potenzialmente entrambe

■ il coach si sintonizza al livello della competenza dove si manifesta il suo blocco-resistenza: nei comportamenti, nelle abilità, nelle conoscenze, nei valori e credenze, nell'identità, nello spirito

■ Il percorso è attivato da un assessment sistemico che permette al coach di conoscere meglio il suo coachee ed a quest'ultimo di riconoscere le sue aree di forza e debolezza.

La fase di avvio

Il percorso di coaching prende l'avvio dalla individuazione degli obiettivi dell'Azienda. Questi vengono condivisi con il coachee alla presenza del coach e diventano parte integrate del contratto a tre parti che viene stipulato tra: coach – coachee – Azienda.

L'assessment

Agli obiettivi dell'azienda si aggiungono gli obiettivi di dettaglio del coachee, messi in evidenza nel colloquio di restituzione del suo profilo individuale. Questo è un vero e proprio assessment del potenziale che permette al coachee di riconoscere: i suoi punti di forza ed aree di debolezza, in relazione alla sua funzione ed agli obiettivi aziendali.

Lo sviluppo della leadership

Il percorso di coaching è focalizzato sull'ottenere una maggiore consapevolezza e responsabilità da parte del coachee.

Il coach lo aiuta nel riconoscere i suoi blocchi e le sue abitudini disfunzionali, accompagnandolo nel trovare atti più liberi che liberino il suo potenziale latente.

La verifica di percorso

L'avanzamento del percorso di coaching viene monitorato a metà percorso ed al termine, verificando i progressi ottenuti, gli obiettivi e sotto obiettivi raggiunti.



Il coaching ai Team

Il team viene guidato verso una sua maggiore integrazione, attraverso la presa di coscienza delle sue modalità di funzionamento e dei suoi potenziali latenti.

Il percorso di coaching dei team verticali ed orizzontali insieme ai loro leader viene avviato con una sessione diagnostica che mette in evidenza:

- il modus operandi del team
- le sue luci ed ombre
- i suoi punti di appoggio interni
- i potenziali latenti ancora da integrare

Il Team Leader diventa più consapevole di come funziona il suo team e viene aiutato a riconoscere il suo valore aggiunto al team.