



nuove vie di sviluppo evolutivo
persone e organizzazioni



SVILUPPO UMANO
NUOVO APPRENDIMENTO ADULTO

SVILUPPO UMANO sas di Gian Luca Cacciari & C.
Via SCIPIONE AMMIRATO 19 - 50136 Firenze
cellulare: 380 7215399

P.IVA e C.F. 05656180485

www.nuovosviluppoumano.it
info@nuovosviluppoumano.it

Sviluppo Umano

Sviluppo Umano nasce dal desiderio di implementare un approccio consulenziale e formativo sistemico che integri lo sviluppo dell'Organizzazione alla crescita delle Persone al suo interno.

Immagine guida

Crediamo che le Organizzazioni, così come le Persone, abbiano un elevato potenziale interno da esprimere, e che il fine ultimo della loro esperienza di vita sia di riconoscerlo ed esprimerlo sempre di più, in tutte le proprie attività, per adempiere sempre più pienamente alla propria Missione.

Missione

Siamo impegnati nel facilitare lo sviluppo delle Organizzazioni in chiave evolutiva, attraverso la crescita delle Persone che ne fanno parte, nel rispetto delle loro singole individualità. Ci rivolgiamo alle Aziende alle Organizzazioni, ed ai singoli individui, offrendo proposte di accompagnamento personalizzate.



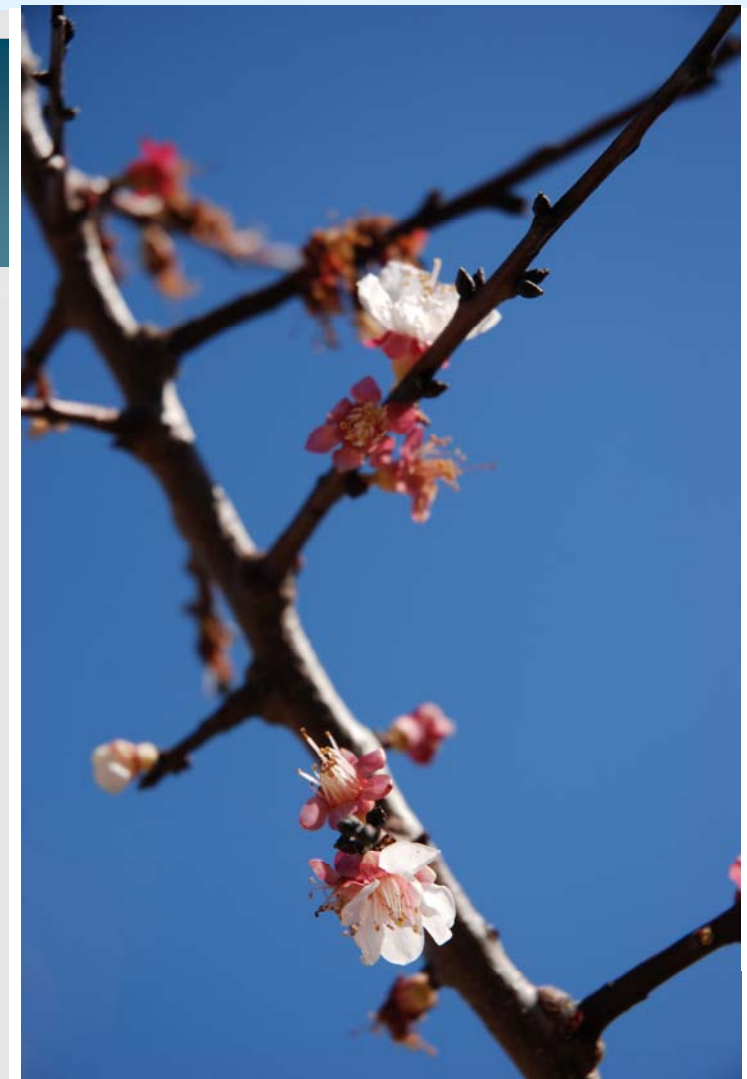
Presupposti di base

Il nostro approccio si fonda sui risultati delle moderne ricerche in campo di apprendimento dell'adulto e di sviluppo delle organizzazioni.

Nel nostro lavoro ci guidano alcuni **principi ispiratori**.

- le organizzazioni sono un sistema complesso, che può essere assimilato ad un "organismo"
- lo sviluppo delle organizzazioni è governato dalle azioni delle persone che ne fanno parte
- l'Essere Umano è costituito da un insieme di tre sfere: il pensare, il sentire e il volere
- per un adulto apprendere significa cambiare, ed il cambiamento è attivato dalla sua volontà
- l'educatore di adulti è un facilitatore, un creatore di possibilità, un artista della volontà
- l'adulto apprende per tutto l'arco della sua vita, se ha imparato ad imparare
- l'apprendere è fondato sul riconoscere la realtà oggettiva e sviluppare la capacità di giudizio
- le organizzazioni, come gli adulti, possono apprendere dalla propria "biografia".

Il nostro impegno come educatori di adulti, formatori e consulenti è di ricordare prima di tutto a noi stessi questi presupposti di base e di renderli vivi nelle nostre azioni, insieme ai nostri Partner e Collaboratori, con i Clienti e con le singole Persone che ci vengono affidate, o che scelgono di lavorare insieme a noi.





A chi ci rivolgiamo

Ci rivolgiamo alle Organizzazioni del mondo del lavoro, che desiderano crescere e svilupparsi attraverso la crescita e lo sviluppo delle persone che ne fanno parte, con percorsi efficaci, innovativi e personalizzati.

Attraverso una qualificata rete di partnership e collaborazioni operiamo in diversi ambiti e **settori di attività:**

- produzione e trasformazione**
- servizi rivolti alle imprese e alle persone**
- distribuzione e commercio**
- socio sanitario assistenziale**
- pubblica amministrazione**
- educativo, scolastico, universitario**

Collaboriamo attivamente al progetto denominato ***Chi soccorre i soccorritori***, rivolto alle organizzazioni del settore **socio - sanitario - assistenziale**, per prenderci cura di chi lavora a contatto con la malattia e la sofferenza di altre persone.

Ci rivolgiamo anche ai singoli Manager e Professionisti, alle Persone che desiderano ampliare le proprie capacità e potenzialità e sviluppare nuove facoltà, attraverso percorsi mirati, individuali e di gruppo.



Imparare facendo esperienze

Alle organizzazioni **offriamo un rapporto consulenziale** trasparente, rigoroso, efficace ed efficiente, improntato allo scambio ed alla partnership, per realizzare una crescita reciproca all'interno del rapporto di consulenza, grazie ad una ampia gamma di servizi, ideati sulla base di metodologie innovative per realizzare interventi mirati, progettati ogni volta su misura.

- **DIAGNOSI di SVILUPPO ORGANIZZATIVO**
- **CONSULENZA di PROCESSO per lo SVILUPPO dell'ORGANIZZAZIONE**
- **LEAN PRODUCTION & COST MANAGEMENT**
- **ANALISI di CLIMA**
- **CONSULENZA per il BENESSERE ORGANIZZATIVO**
- **ASSESSMENT per la valutazione del potenziale individuale e di gruppo**
- **FORMAZIONE per il CAMBIAMENTO**
 - LABORATORI DI APPRENDIMENTO ESPERIENZIALI
 - LABORATORI DI INNOVAZIONE CREATIVA
 - FORMAZIONE MANAGERIALE
- **FORMAZIONE dei FORMATORI**
- **EMPOWER BRAND**
- **ACCELERATORE DI RUOLO**
- **TEAM INTEGRATION & DEVELOPMENT**
- **EVENTI INTELLIGENTI**
- **COACHING e TEAM COACHING**

Ai singoli Manger e Professionisti offriamo:

- **PERCORSI di SVILUPPO PERSONALE e PROFESSIONALE**





Risvegliare la volontà di cambiare

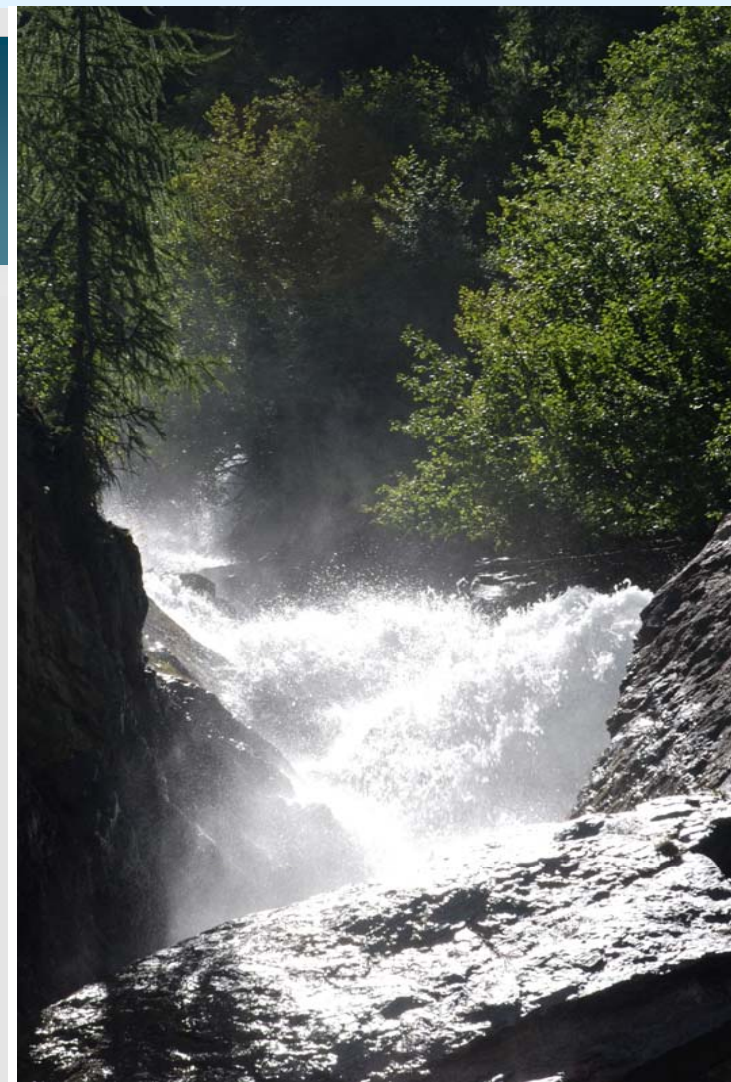
Guardiamo alle Organizzazioni ed alle Persone che ne fanno parte, come ad un unico **sistema**; i nostri interventi tengono sempre conto di entrambe le dimensioni: quella umana ed organizzativa.

Con le Persone il nostro approccio è **maieutico**: facciamo emergere ciò che già si trova in loro. Per questo ci riteniamo **facilitatori dell'apprendimento** degli adulti. Il nostro fine è di **risvegliare la volontà** delle Persone, per questo agiamo sulle loro tre dimensioni: quella del Pensare, del Sentire e del Volere.

I nostri interventi formativi sono *laboratori di apprendimento*: si basano sul fare esperienza e sono caratterizzati da un **elevato grado di interattività**. Coinvolgiamo attivamente le Persone, con approcci esperienziali e ricorriamo a metodologie analogiche ed artistiche per facilitare lo **sviluppo di nuove facoltà** individuali.

Tutti i nostri progetti di sviluppo sono unici e nascono da un **processo in sette passi**:

- ESPLORAZIONE** della domanda di cambiamento
- FORMULAZIONE** della proposta di consulenza / accompagnamento
- FOCALIZZAZIONE** mirata alla progettazione
- PROGETTAZIONE** dell'intervento di sviluppo, in dettaglio ed a *quattro mani*
- ANIMAZIONE** dell'attività di accompagnamento
- RESTITUZIONE** dell'esito dell'attività
- RICONOSCIMENTO** di nuove prospettive di miglioramento



La rete

Aderiamo ad una rete internazionale di società Partner e Collaboratori.

Siamo parte attiva di un movimento internazionale di consulenti facilitatori del cambiamento, che si riconoscono come colleghi sulla base di comuni principi ispiratori.



PRAGMETICA di Fabio Fantuzzi. Società di consulenza, con sede a Bologna. Specializzata nella consulenza di processo, formazione e coaching.



FORMACCION. Società di consulenza e formazione per il cambiamento, con sede a Barcellona. Specializzata nell'assistenza allo Sviluppo Organizzativo. Svolge programmi di prevenzione sociale e programmi di formazione dei formatori e degli insegnanti.



PEZZOLI INGEGNERIA GESTIONALE. Società di consulenza di direzione ed organizzazione aziendale con base a Bologna, specializzata nell'organizzazione dei processi operativi, lean production management, e nell'implementazione di sistemi Qualità.



certified consultant

DoLquest Consultancy Network. Rete internazionale di consulenti accreditati all'impiego del sistema DoLquest, con sede a Parigi.



New Adult Learning Movement - *Movimento per il Nuovo Apprendimento degli Adulti*, Uberlingen; organismo internazionale di ricerca applicata all'apprendimento dell'adulto dentro e fuori le mura organizzative.



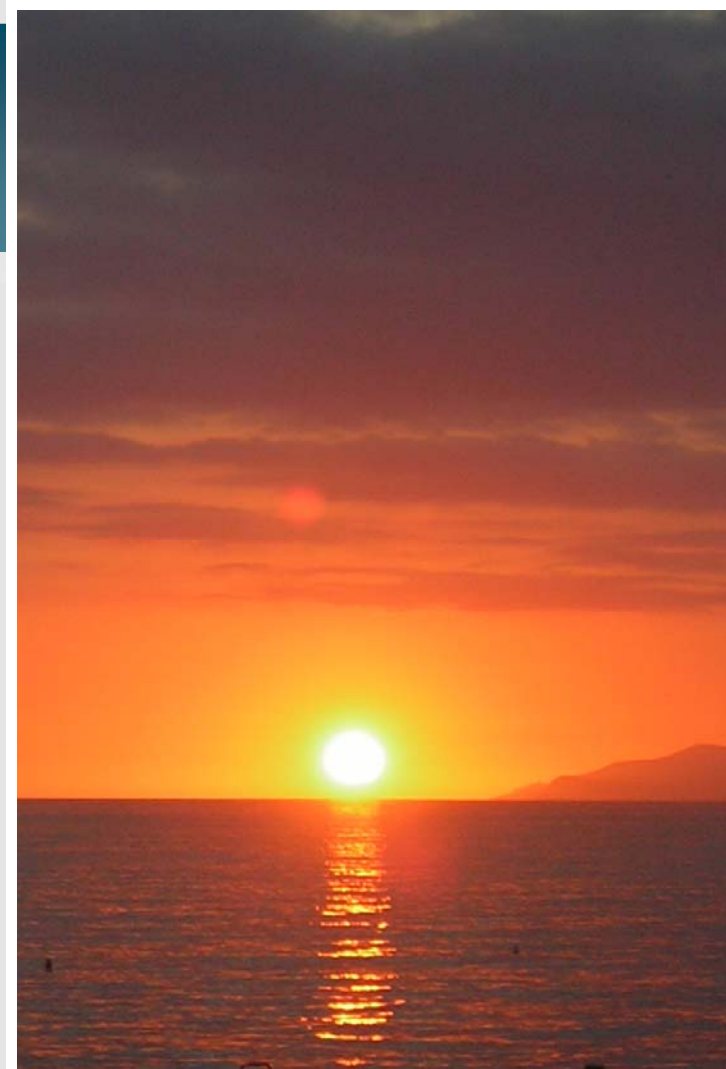
Chi soccorre i soccorritori

E' un progetto dedicato ai contesti della cura della persona, all'ambito socio - sanitario - assistenziale.



Chi soccorre i soccorritori vuole essere di aiuto ai professionisti, alle èquipe ed alle organizzazioni, per tenere fede ad una promessa di qualità della vita, di rispetto della Persona, dei suoi bisogni, della sua storia, dei suoi affetti, dei suoi valori.

Crede che la relazione sia essa stessa elemento integrante del percorso di assistenza e cura, e pertanto sia da coltivare ogni giorno. □Accompagna i professionisti in percorsi di sviluppo della capacità di relazione con chi è malato e soffre, nel rispetto della Persona, per comprendere e dare conforto ai pazienti, stimolarli a collaborare alla cura ed essere in grado di rassicurare e dare sostegno anche ai familiari. □Supporta i care givers nel lavorare e stare accanto alla sofferenza e al dolore, aiutandoli a trovare la giusta distanza emotiva, per esserci senza "bruciarsi". □Facilita l'integrazione e il supporto tra le diverse figure professionali, valorizzando l'équipe come risorsa. □Favorisce la crescita di relazioni più autentiche e collaborative, per aumentare la forza del gruppo di lavoro e la sua capacità di risposta verso il paziente e la sua rete di relazioni.



Percorsi di sviluppo personale

Ai Manager e Professionisti offriamo occasioni di crescita e sviluppo delle loro qualità, con percorsi di scoperta e consapevolezza. I percorsi vengono attivati anche per piccoli gruppi, in funzione delle richieste pervenute.

NUOVE VIE PER LA CRESCITA PERSONALE

Sono percorsi individuali e in gruppo per facilitare la crescita personale, in chiave evolutiva, attraverso il pieno sviluppo ed espressione del potenziale individuale. L'approccio è basato sulle ricerche del Nuovo Apprendimento dell'Adulto sviluppate dal NALM – New Adults Learning Movement, e sulla sintesi originale di altre vie di sviluppo personale, come il Sistema Rio Abierto. La modalità di conduzione di workshop e seminari è esperienziale; vengono impiegate tecniche artistiche, quali il disegno, l'uso della creta, l'espressività corporea ed il movimento imitativo sulla musica.





www.nuovosviluppoumano.it

info@nuovosviluppoumano.it
